

Số: **539** /UBND-KH

Nghệ An, ngày **03** tháng **09** năm 2019

KẾ HOẠCH

**Tuyên truyền, vận động giải quyết đối với người lao động Nghệ An
đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng
quy định, giai đoạn 2019 – 2023 và những năm tiếp theo.**

Thực hiện thỏa thuận giữa Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Việt Nam và Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc về tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động là người nước ngoài của Hàn Quốc (EPS). Tính đến nay, Nghệ An có gần 10.000 lượt lao động xuất cảnh sang làm việc tại Hàn Quốc. Hàng năm, số tiền mà lao động làm việc tại Hàn Quốc gửi về cho gia đình khoảng hơn 109 triệu USD (chiếm khoảng 43% tổng số tiền lao động đi làm việc ở nước ngoài gửi về nước).

Tuy nhiên, từ năm 2011 đã xảy ra tình trạng có nhiều lao động Việt Nam làm việc tại Hàn Quốc tự ý đổi chỗ làm việc, không về nước đúng thời hạn theo hợp đồng, ở lại Hàn Quốc làm việc và cư trú bất hợp pháp. Thời gian qua các cấp, các ngành, các cơ quan liên quan thực hiện nhiều giải pháp vận động lao động về nước đúng hạn, lao động bất hợp pháp về nước về nước, không ở lại Hàn Quốc làm việc và cư trú bất hợp pháp vì vậy đã giảm số lượng người lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc từ năm 2017 là 2.694 người xuống 2.288 người đến tháng 7/2019; Giảm số địa phương của tỉnh Nghệ An bị tạm dừng tuyển chọn lao động đi làm việc tại Hàn Quốc từ 11 địa phương xuống còn 9 địa phương (năm 2018 huyện Tân Kỳ, năm 2019 huyện Quỳnh Lưu được đưa ra khỏi danh sách tạm dừng tuyển lao động). Tuy vậy, tình hình lao động ở lại làm việc và cư trú bất hợp pháp đang còn diễn biến phức tạp, số lượng lớn. Trong thời gian tới, nếu không khắc phục tình trạng trên, Nghệ An có thể là một trong những tỉnh sẽ bị hạn chế lao động tham gia vào thị trường lao động Hàn Quốc (Phụ lục số 01: số lao động bất hợp pháp của các đơn vị).

Để tăng cường công tác quản lý người lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, đồng thời thực hiện nghiêm Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 30/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ; tạo cơ hội cho những người lao động đang có nguyện vọng, đủ điều kiện được đi làm việc tại Hàn Quốc trong thời gian tới, UBND tỉnh Nghệ An ban hành Kế hoạch Tuyên truyền, vận động giải quyết đối với người lao động Nghệ An đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định với nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, hệ thống chính trị cán bộ, đảng viên, nhân dân và người lao động về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc tuyên truyền, vận động người lao động làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định;

- Xác định rõ về trách nhiệm tuyên truyền, vận động các cơ quan đoàn thể, các tổ chức xã hội, cộng đồng; trách nhiệm của gia đình người lao động trong việc tham gia vận động người lao động làm việc tại Hàn Quốc tuân thủ, chấp hành các quy định của pháp luật Hàn Quốc khi làm việc và cư trú, về nước đúng quy định theo hợp đồng; tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức của người lao động và nhân dân trong việc tham gia chấp hành các quy định của Chương trình xuất khẩu lao động tại Hàn Quốc (EPS);

- Nhằm giảm tỷ lệ số lượng lao động Nghệ An cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc; tăng số lượng người lao động làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định, góp phần thực hiện tốt Bản ghi nhớ (MOU) về phái cử và tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, chính quyền địa phương cần quán triệt, xác định công tác tuyên truyền, vận động người lao động làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định là một trong các nhiệm vụ cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; tăng cường nhân lực và đầu tư kinh phí cho công tác tuyên truyền, vận động người lao động làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng quy định theo hợp đồng;

- Ngành Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an, các ngành có liên quan Ủy ban mặt trận Tổ quốc, Đoàn thanh niên, Hội Liên hiệp phụ nữ, Hội nông dân, Cựu chiến binh thực hiện tốt vai trò trọng tâm, nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, thực hiện việc vận động người lao động đang cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc về nước, người lao động đang làm việc tại Hàn Quốc chấp hành theo quy định thời gian làm việc trong hợp đồng đã ký kết về nước đúng quy định.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Trang bị những kiến thức về pháp luật và yêu cầu đối với người lao động chuẩn bị sang Hàn Quốc làm việc; Kiểm soát và ngăn ngừa có hiệu quả tình trạng người lao động sắp hết hạn hợp đồng, đã hết hạn hợp đồng phải về nước nhưng bỏ trốn ra ngoài làm việc và cư trú bất hợp pháp, nhằm mục đích giảm tỷ lệ số lượng người lao động Nghệ An cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc; đưa các

địa phương trên địa bàn tỉnh ra khỏi danh sách bị Chính phủ Hàn Quốc tạm dừng tuyển chọn lao động sang làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS.

2. Mục tiêu cụ thể

- Giảm tỷ lệ lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc toàn tỉnh xuống mức tối thiểu dưới 30% theo bản thỏa thuận đã ký giữa 02 chính phủ Việt Nam và Hàn Quốc;

- Các địa phương đang bị tạm dừng tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động Hàn Quốc năm 2019 theo chương trình EPS sẽ ra khỏi danh sách bị tạm dừng, phấn đấu đến năm 2023 cả 09 đơn vị ra khỏi danh sách, không phát sinh các địa phương trong danh sách bị phía Chính phủ Hàn Quốc tạm dừng tuyển chọn lao động theo Chương trình EPS. *(Phụ lục 02: Danh sách các huyện phấn đấu ra khỏi đơn vị bị tạm dừng và các huyện không nằm trong danh sách bị tạm dừng giai đoạn 2019 - 2023);*

- 100% các huyện, thành phố, thị xã, các xã, phường, thị trấn có lao động bất hợp pháp đều triển khai các cuộc tuyên truyền, vận động người lao động và gia đình chấp hành quy định người lao động làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định. Người lao động chuẩn bị sang làm việc tại Hàn Quốc và thân nhân gia đình người lao động sẽ và đang làm việc tại Hàn Quốc được phổ biến các chính sách, quy định của Pháp luật Việt Nam và các quy định của Chính phủ Hàn Quốc về các thông tin liên quan đến Chương trình đi làm việc tại Hàn Quốc (EPS) và các rủi ro khi cư trú bất hợp pháp và làm việc không đúng theo quy định của Pháp luật;

- 100% các thôn, khối, xóm có người đi xuất khẩu lao động làm việc tại Hàn Quốc quan tâm đưa vào hương ước, quy ước nội dung về cam kết vận động con em về nước đúng hạn hợp đồng;

- 100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác Giải quyết việc làm – Xuất khẩu lao động và cộng tác viên, tuyên truyền viên, tình nguyện viên làm công tác tuyên truyền được tập huấn về các quy định của pháp luật Việt Nam và Chính phủ Hàn Quốc về xử lý, xử phạt đối với người lao động cư trú bất hợp pháp không về nước theo quy định.

III. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Chương trình hợp tác lao động Việt Nam - Hàn Quốc. Trọng tâm tuyên truyền, vận động người lao động làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định.

2. Đẩy mạnh, thông tin, truyền thông, giáo dục, vận động xã hội bằng những hình thức phong phú, đa dạng nhằm nâng cao nhận thức cộng đồng và xã hội về những hậu quả và hệ lụy ảnh hưởng đối với tình trạng người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc không về nước đúng theo quy định, ở lại cư trú bất hợp pháp.

- Tổ chức 08 hội nghị cấp tỉnh, 36 hội nghị cấp huyện, 260 hội nghị cấp xã về tuyên truyền vận động lao động làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn theo quy định, trọng tâm là các huyện có số lao động cư trú và làm việc bất hợp pháp nhiều như: Nghi Lộc, Thành Phố Vinh, Thị Xã Cửa Lò, Nam Đàn, Hưng Nguyên, Diễn Châu, Thanh Chương..... Thực hiện đầy đủ, nghiêm các quy ước, hương ước của thôn, khối, xóm đã xây dựng nhằm giảm thiểu và chấm dứt tình trạng lao động Nghệ An làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

- Xây dựng các phóng sự, chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về Chương trình hợp tác lao động Việt Nam - Hàn Quốc thường xuyên đăng, phát trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tập huấn nâng cao năng lực, ý thức, tinh thần trách nhiệm cho đội ngũ công chức, viên chức, cộng tác viên làm công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động tại các địa phương.

3. Tăng cường quản lý Nhà nước về lao động, việc làm, xuất khẩu lao động; Thường xuyên nắm bắt tình hình, thông tin về người lao động; kiểm tra, giám sát tình hình người lao động trên địa bàn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc để kịp thời chỉ đạo tuyên truyền vận động về nước và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm. Tập trung thực hiện nghiêm quy định tại Khoản 2, Điều 35 Nghị định 95/2013/NĐ-CP của Chính Phủ về việc quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và Quyết định 1465/QĐ-TTg ngày 21/8/2013 của Thủ tướng Chính hướng dẫn người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS thực hiện ký quỹ tại Ngân hàng Chính sách xã hội nơi người lao động đăng ký hộ khẩu thường trú.

4. Tăng cường sự phối hợp với Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Cục quản lý lao động ngoài nước, Đại sứ quán Hàn Quốc tại Việt Nam, các cấp, các ngành, địa phương và các tổ chức chính trị xã hội, cộng đồng, doanh nghiệp tích cực tham gia trong công tác tuyên truyền, cung cấp đầy đủ thông tin bằng nhiều hình thức về chính sách, pháp luật xuất khẩu lao động và các quy định hướng dẫn chương trình đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc; nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn và đào tạo người lao động trước khi đi làm việc tại Hàn Quốc, bảo đảm đáp ứng yêu cầu về tay nghề, ngoại ngữ và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, hợp đồng lao động.

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, thị xã phối hợp tổ chức Hội nghị, diễn đàn, tọa đàm... các buổi tư vấn, truyền thông, nói chuyện chuyên đề về tình trạng người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc, cư trú bất hợp pháp.

- Tổ chức tọa đàm ký cam kết trách nhiệm 03 bên: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND cấp xã và đại diện gia đình người lao động; thực hiện niêm yết công khai danh sách lao động cư trú bất hợp pháp, lao động gần hết hạn hợp đồng làm việc tại Hàn Quốc tại trụ sở UBND cấp xã và thông báo trên Đài Phát thanh của xã, phường, thị trấn về quyền lợi của người lao động về

nước đúng thời hạn và các biện pháp xử phạt đối với lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

5. Tiếp tục đẩy mạnh thu hút đầu tư, kêu gọi, vận động các doanh nghiệp, đặc biệt các doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp Hàn Quốc tại Việt Nam tạo điều kiện tiếp nhận người lao động làm việc tại Hàn Quốc về nước vào làm việc.

6. Tiến hành sơ kết hàng quý, 6 tháng và tổng kết hàng năm để đánh giá kết quả; xây dựng và nhân rộng các mô hình có hiệu quả về công tác tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc về nước theo đúng quy định tại các địa phương.

V. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của địa phương, đơn vị, theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành và kinh phí hỗ trợ trích từ tiền ký quỹ theo chương trình EPS.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, hướng dẫn các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố, thị xã triển khai thực hiện Kế hoạch này;

- Chịu trách nhiệm chính trong việc chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền vận động lao động về nước đúng hạn. Thường xuyên cung cấp danh sách, địa chỉ người lao động đang cư trú bất hợp pháp, người lao động sắp hết hạn hợp đồng lao động theo chương trình EPS cho UBND các huyện, thị xã, thành phố để chỉ đạo, triển khai thực hiện;

- Hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá, tổng hợp tình hình và kết quả thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; tổ chức sơ kết việc thực hiện Kế hoạch này vào cuối năm 2021.

2. Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh và Truyền hình Nghệ An, Báo Nghệ An tăng cường các thông tin, tuyên truyền chủ động tăng thời lượng phát thanh, phát sóng, số lượng tin bài và nâng cao chất lượng nội dung tuyên truyền về những chính sách pháp luật, chế tài xử lý đối với người lao động cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc để người dân biết và chấp hành; xây dựng các phóng sự chuyên đề về những nguy hiểm rủi ro và hậu quả khi người lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

Tổ chức thực hiện các phóng sự, chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về Chương trình hợp tác lao động Việt Nam - Hàn Quốc; kịp thời đưa các tin, bài nêu gương, biểu dương những lao động về nước đúng thời hạn, những gia đình, địa phương vận động được nhiều lao động về nước.

3. Công an tỉnh.

Chỉ đạo Công an các huyện, thành phố, thị xã phối hợp với Phòng Lao động – TBXH, UBND các xã, phường, thị trấn tổ chức tuyên truyền, vận động

các gia đình kêu gọi con em hết hạn hợp đồng về nước; đồng thời củng cố hồ sơ, xử lý nghiêm những trường hợp có dấu hiệu vi phạm pháp luật khi về nước đối với những người lao động cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài thuộc chức năng, thẩm quyền của ngành Công an.

4. Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan tham gia có hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động và các giải pháp đối với người lao động Nghệ An đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định.

5. UBND các huyện, thành phố, thị xã:

- Chỉ đạo UBND các xã, phường, thị trấn phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể xã hội, tổ chức tuyên truyền, vận động, tư vấn đến tận các gia đình có con, em và người thân làm việc tại Hàn Quốc, yêu cầu các gia đình cam kết vận động con, em và người thân thực hiện đúng các quy định của pháp luật và các cam kết trong hợp đồng, không ở lại cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc. Đồng thời niêm yết danh sách những lao động đang làm việc và cư trú bất hợp pháp tại trụ sở UBND xã, phường, thị trấn, nhà văn hóa thôn, bản và thường xuyên thông báo trên hệ thống Đài phát thanh địa phương nhằm tuyên truyền, vận động lao động về nước đúng hạn;

- Các địa phương có tỷ lệ lao động ở lại bất hợp pháp cao tại Hàn Quốc, cần đưa nội dung vận động người lao động về nước đúng hạn vào kế hoạch công tác và định kỳ đánh giá kết quả thực hiện.

- Chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các hương ước, quy ước về cam kết vận động con em đang làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn hợp đồng của các khối, xóm, thôn, bản.

- Chỉ đạo các ban, ngành liên quan tổ chức thực hiện theo thẩm quyền việc xử lý vi phạm hành chính đối với người lao động vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tổ chức cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính đã được Đại sứ quán Việt Nam tại Hàn Quốc ban hành và thông tin rộng rãi trong dư luận

- Định kỳ, hằng năm theo dõi và tổng hợp tình hình về nước của người lao động thuộc địa phương và báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Nghệ An).

6. Đối với UBND các xã, phường, thị trấn.

- Thường xuyên tổ chức hội nghị tuyên truyền với đầy đủ các thành phần lãnh đạo các ban, ngành cấp xã và các đồng chí Bí thư, Trưởng thôn, Trưởng, Phó các Tổ chức đoàn thể thôn, xóm trên địa bàn xã. Đặc biệt, thành phần tham gia hội nghị phải có đại diện các gia đình người lao động hết hạn hợp đồng phải về nước ít nhất 01 quý một lần;

- Thành lập Tổ tư vấn cấp xã gồm: Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch UBND, Trưởng Công an, Cán bộ văn hóa và cán bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

để giúp UBND xã tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đến tận nhà các gia đình có người thân cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc kêu gọi con em trở về nước

- Chỉ đạo các khối, xóm, thôn, bản xây dựng hương ước, quy ước về cam kết vận động con em đang làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn hợp đồng.

- Hàng năm, đưa chỉ tiêu vận động người lao động về nước đúng hạn vào xếp loại thi đua đối với các khối, xóm, thôn, bản.

- Định kỳ vào ngày 10 hàng tháng, UBND cấp xã tổng hợp kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động trong đó nêu rõ số lao động về nước, báo cáo về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc tỉnh; Hội Cựu chiến binh tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Tỉnh Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Liên đoàn Lao động tỉnh và các tổ chức đoàn thể cấp tỉnh chỉ đạo tổ chức thành viên cấp huyện phối hợp với chính quyền địa phương cùng cấp đẩy mạnh và đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền, quán triệt tới đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện tuyên truyền, vận động các gia đình có con, em và người thân đang lao động và cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc về nước và lao động về nước đúng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, vận động giải quyết đối với người lao động Nghề An đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS về nước đúng quy định giai đoạn 2019 – 2023. Yêu cầu Giám đốc các sở, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và 1 năm (trước ngày 10/12) báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội); tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định. /.

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH (b/c);
- Cục QLLĐNN (để phối hợp);
- Trung tâm LĐNN (để phối hợp);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/c);
- CT, PCT UBND tỉnh;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBMTTQ và Các đoàn thể;
- UBND huyện, thành phố, thị xã;
- Công Thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX (D).

Bang

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Ngọc Hoa

PHỤ LỤC 1

SỐ LAO ĐỘNG BẤT HỢP PHÁP CỦA CÁC HUYỆN, THÀNH PHỐ, THỊ XÃ TRÊN ĐỊA BÀN
TỈNH NGHỆ AN TÀI HÀN QUỐC THEO CHƯƠNG TRÌNH EPS

TÍNH ĐẾN 31/7/2019

(Kèm theo Kế hoạch số ⁵³⁹ /KH-UBND ngày 03 tháng 9 năm 2019 của UBND tỉnh Nghệ An)

STT	Huyện, thành, thị	Số lao động BHP (người)	Ghi chú
1	Thành phố Vinh	256	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
2	Thị xã Cửa Lò	240	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
3	Nghi Lộc	378	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
4	Diễn Châu	171	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
5	Yên Thành	148	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
6	Hưng Nguyên	199	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
7	Nam Đàn	240	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
8	Đô Lương	121	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
9	Thanh Chương	189	Bị tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
10	Quỳnh Lưu	127	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
11	Thị xã Hoàng Mai	44	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
12	Thị xã Thái Hòa	26	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
13	Nghĩa Đàn	51	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
14	Quỳ Hợp	30	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
15	Quỳ Châu	4	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
16	Quế Phong	12	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
17	Tân Kỳ	57	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
18	Anh Sơn	41	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
19	Con Cuông	1	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
20	Tương Dương	16	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
21	Kỳ Sơn	6	Không thuộc diện tạm dừng tuyển lao động theo chương trình EPS năm 2019
Tổng cộng		2,357	

PHỤ LỤC 2

DANH SÁCH CÁC HUYỆN, THÀNH PHỐ, THỊ XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH NGHỆ AN PHẢN ĐẦU RA KHỎI DANH SÁCH TẠM DỪNG TUYỂN LAO ĐỘNG SANG HÀN QUỐC LÀM VIỆC THEO CHƯƠNG TRÌNH EPS

GIẢI ĐOẠN 2019 - 2023

(Kèm theo Kế hoạch số ⁵³⁹539/KH-UBND ngày 03 tháng 03 năm 2019 của UBND tỉnh Nghệ An)

STT	Huyện, thành, thị	Số lượng lao động BHP tại Hàn Quốc (người)						Mục tiêu
		Tính đến 31/7/2019	Tính hết năm 2019	Tính hết năm 2020	Tính hết năm 2021	Tính hết năm 2022	Đến năm 2023	
1	Thành phố Vinh	256	202	127	87	69	59	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2022
2	Thị xã Cửa Lò	240	208	129	90	76	58	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2022
3	Nghi Lộc	378	325	168	132	96	59	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2022
4	Diễn Châu	171	127	68	58	56	53	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2021
5	Yên Thành	148	114	58	55	54	50	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2020
6	Hung Nguyên	199	158	87	58	53	51	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2021
7	Nam Đàn	240	196	121	74	57	53	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2022
8	Đô Lương	121	81	58	55	50	51	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2020
9	Thanh Chương	189	131	83	55	48	49	Ka knoi địa phương bị tạm tạm dừng tuyển vào năm 2021
10	Thị xã Hoàng Mai	44	51	47	45	44	41	Không thuộc diện tạm dừng
11	Thị xã Thái Hòa	26	36	32	30	29	25	Không thuộc diện tạm dừng
12	Quỳnh Lưu	127	56	52	49	47	41	Không thuộc diện tạm dừng
13	Nghiã Đàn	51	50	47	43	41	38	Không thuộc diện tạm dừng
14	Quỳ Hợp	30	26	25	21	20	20	Không thuộc diện tạm dừng
15	Quỳ Châu	4	4	4	3	2	3	Không thuộc diện tạm dừng
16	Quế Phong	12	5	5	3	4	4	Không thuộc diện tạm dừng
17	Tân Kỳ	57	51	51	46	40	40	Không thuộc diện tạm dừng
18	Anh Sơn	41	41	38	35	32	30	Không thuộc diện tạm dừng
19	Con Cuông	1	1	1	1	1	1	Không thuộc diện tạm dừng
20	Tương Dương	16	5	5	4	4	4	Không thuộc diện tạm dừng
21	Kỳ Sơn	6	2	2	1	1	1	Không thuộc diện tạm dừng
Tổng cộng		2,357	1,870	1,208	945	824	731	